

Qualität und Tradition

Die Badenhof Fleischwerke KG und die BL Badenhof Logistik KG blicken auf eine jahrzehntelange Tradition in der Herstellung von Einzelfuttermitteln und der Vorproduktion von Heimtierernährung zurück. Seit unserer Gründung im Jahr 1960 entwickeln wir unsere Unternehmenspolitik kontinuierlich weiter – im Einklang mit unserer wachsenden Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden, Partnern und der Umwelt.

Heute sind wir ein leistungsstarker und verantwortungsbewusster Partner in der Futtermittelwirtschaft. Wir arbeiten auf Basis eines wirksamen und ständig weiterentwickelten **HACCP-Systems**, das die Grundlage unserer Produkt- und Futtermittelsicherheit bildet.

Darüber hinaus erfüllen wir anerkannte internationale Standards wie **GMP+, IFS Logistics, ISO 50001, BIO, QS, ITW** sowie weitere branchenrelevante Anforderungen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung höchster Qualitäts-, Sicherheits-, Umwelt- und Energieeffizienzstandards sowie zu sozial verantwortlichem Handeln im Sinne von SMETA-Prinzipien.

Unsere Unternehmenspolitik bildet dabei die Grundlage für das Handeln aller Mitarbeitenden. Sie schafft Orientierung, stellt die Erfüllung gesetzlicher und normativer Anforderungen sicher und unterstützt konsequent die Erreichung unserer strategischen Unternehmensziele.

Produktqualität und -sicherheit

Unser unternehmerisches Handeln ist darauf ausgerichtet, qualitativ hochwertige, einwandfreie und sichere Produkte herzustellen und in den Markt zu bringen.

Unser Ziel ist es durch Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Verantwortung für die Futtermittelsicherheit zu übernehmen. Die dadurch entstandene Produktsicherheitskultur wird permanent evaluiert und stets weiterentwickelt. Wir sind uns unserer Verantwortung als Hersteller von Einzelfuttermitteln sowie als Bindeglied zur Heimtier-Futtermittelerzeugung und –produktion im vollsten Maße bewusst.

Damit die Qualität und damit verbunden die Sicherheit unserer Produkte den sich verändernden Anforderungen des Marktes gerecht werden, haben wir die erforderlichen Rahmenbedingungen geschaffen, d.h.

- qualifizierte Anwendung und fortlaufende Pflege unseres HACCP-Konzeptes (inklusive eines Glas- und Kunststoffkatasters)
- kontinuierliche Überwachung unserer Herstellungsverfahren
- Einhaltung aller nationalen und internationalen Normen, Gesetze und Kundenstandards

Wir haben uns verpflichtet, die Anforderungen des GMP+-Standards, für die Herstellung und Lagerung unserer Einzelfuttermittel, sowie die Anforderungen des IFS Logistics im Bereich der Lagerung einzuhalten.

Da sich der Markt und dadurch auch die Kundenanforderung stetig weiterentwickeln, sehen wir unsere Herausforderung ebenso darin, auch uns kontinuierlich zu verbessern und uns an die höchsten Standards sowie Kundenwünsche anzupassen.

Daraus ergibt sich, dass wir unsere Leistungen und Prozesse konsequent kundenorientiert ausrichten, mit dem Ziel, nur spezifikationskonforme und sichere Ware zu produzieren und in den Markt zu bringen.

Wir pflegen ein offenes und vertrauensvolles Verhältnis mit unseren Kunden und Lieferanten, um auf dieser Basis unseren kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu intensivieren. Unsere Top-Qualität spiegelt sich in der Zufriedenheit unserer Kunden wieder und ist die wichtigste Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens.

In diesem Zusammenhang wird im Rahmen der vorhandenen Verfahren und Prozesse geprüft, ob die Kundenanforderungen durch vorhandene Ressourcen erfüllt werden können. Die Überprüfung findet in regelmäßig stattfindenden internen und externen Audits, aber auch durch eine stete Beobachtung unserer Prozesse statt. Unser Ziel ist es, die Kundenzufriedenheit nachhaltig zu erhöhen.

Durch unser integriertes Krisenmanagement inklusive unserer produktionsbegleitenden Aufzeichnungen sind wir in der Lage, im Krisenfall zielgerichtet zu handeln, um einen möglichen Schaden, sowohl für unseren Kunden als auch für das eigene Unternehmen, zu minimieren bzw. zu eliminieren. Wir sind jeder Zeit in der Lage unsere Produkte von unseren Lieferanten bis zu unseren Kunden und von unseren Kunden bis zu unseren Lieferanten zu verfolgen.

Arbeitssicherheit und – Sozialpolitik/ Ethik

Wir sind uns bewusst, dass wir unsere Ziele nur durch die aktive Mitwirkung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erreichen können. Dafür schaffen wir ein Arbeitsklima, das geprägt ist von sozialer Unternehmenspolitik wie sozialer Absicherung, dem Erhalt sicherer Arbeitsplätze und der Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Dazu gehört auch der Schutz vor Gefahren und Unfällen.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Zuverlässigkeit, Verantwortung und eine aktive Mitwirkung bei der Weiterentwicklung von Qualität und Arbeitssicherheit.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, Sorge dafür zu tragen, dass durch Information und Schulung die Möglichkeit geschaffen wird, dass das QM-System von jedem Mitarbeiter gelebt und entsprechend in den einzelnen Arbeitsprozessen umgesetzt wird.

Beim nationalen und internationalen Einkauf unserer Rohstoffe und Dienstleistungen arbeiten wir mit Lieferanten und Dienstleistern zusammen, die ebenso wie wir, auf menschliche, sichere und leistungsfähige Arbeitsbedingungen achten.

Als international tätiges Unternehmen verpflichten wir uns zu ethisch verantwortungsvollem Handeln entlang der gesamten Lieferkette und fordern dies auch von unseren Geschäftspartnern. Die Einhaltung aller gültigen rechtlichen Bestimmungen, Normen sowie die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen steht an erster Stelle unseres täglichen Handelns.

Seit 2012 lassen wir uns regelmäßig hinsichtlich der SMETA-Vorgaben (SMETA = Sedex Members Ethical Trading Audit) zertifizieren.

Umwelt- und Nachhaltigkeitspolitik

Wir verpflichten uns zu verantwortungsvollem, nachhaltigem und ethischem Handeln entlang unserer Wertschöpfungskette. Wir orientieren uns an anerkannten internationalen Standards, erfüllen verbindliche gesetzliche und regulatorische Anforderungen, identifizieren unsere Nachhaltigkeitsrisiken, verbessern kontinuierlich unsere Nachhaltigkeitsleistung und berichten transparent über Erfolge und Herausforderungen.

Zu den wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen unserer Geschäftstätigkeit zählen die Effekte unserer Energienutzung auf das Klima, unser Einfluss auf die Förderung der Kreislaufwirtschaft, die Arbeitsbedingungen und Menschenrechte in unserer Lieferkette sowie der verantwortungsvolle Umgang mit Wasserressourcen. In Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern optimieren wir positive Auswirkungen und reduzieren negative Effekte. Wir erarbeiten relevante Zielsetzungen, Pläne für Präventiv- sowie Abhilfemaßnahmen, und messen unsere Leistung gegen wesentliche Indikatoren.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, auch für die zukünftigen Generationen ein intaktes ökologisches, soziales und ökonomisches Gefüge zu hinterlassen. Aus diesem Grund achtet die Firma Badenhof Fleischwerke KG besonders bei ihren Investitionen auf energiesparende und umweltentlastende Verfahren, Technologien und Materialien, sowie auf den Ausbau und die Nutzung erneuerbarer Energiequellen.

Wir verstehen Nachhaltigkeit als zentralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und als Grundlage für langfristigen wirtschaftlichen Erfolg und gesellschaftliche Wertschöpfung.

Energiepolitik

Ziel der Badenhop Fleischwerke KG und der BL Badenhop Logistik KG ist es, unsere energiebezogene Leistung langfristig zu reduzieren und unsere Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern. Zur Umsetzung dieser Ziele führten wir ein Energiemanagementsystem nach der DIN ISO 50001 im Jahr 2018 ein.

Dabei sorgen wir dafür, dass alle Anforderungen dieser Norm korrekt umgesetzt und die Prozesse innerhalb dieses Energiemanagementsystems kontinuierlich verbessert werden.

Weiter werden wir regelmäßig überprüfen und sicherstellen, dass

- die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen zur Erreichung der gesetzten Ziele sichergestellt sind
- alle Mitarbeiter in die Implementierung und Ausführung des Energiemanagementsystems integriert und Verantwortlichkeiten festgelegt werden
- alle notwendigen Informationen jederzeit jedem Mitarbeiter zugänglich gemacht werden
- relevante rechtliche Verpflichtungen und andere Anforderungen berücksichtigt und eingehalten werden
- Energiedaten regelmäßig ermittelt und überprüft werden
- Energieeffizienz fördernde Maßnahmen richtig ein- und ausgeführt werden
- die Ergebnisse durch ein regelmäßiges Audit gemessen und überprüft werden
- der Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen unterstützt wird, die zur Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung bestimmt sind

Zur Einrichtung und Überwachung der Anwendung des Energiemanagementsystems wurde ein Energiemanagementbeauftragter ernannt, der direkt der Geschäftsleitung unterstellt und auch für BL Badenhop Logistik KG zuständig ist. Die Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, die Regelungen des Energiemanagementsystems einzuhalten und an seiner Weiterentwicklung mitzuarbeiten.

Tierschutzpolitik

Zu einer intakten Umwelt und zur allgemeinen Gesundheit von Mensch und Haustier gehört auch der Schutz der Nutztiere. Die Fa. Badenhof hat es sich zur Aufgabe gemacht zusammen mit ihren Kunden und ihren Lieferanten die Gesundheit und den Schutz dieser Tiere zu fördern und aufrecht zu erhalten. Es wird darauf geachtet, dass kein Fleisch von artgeschützten Tieren eingekauft und verwendet wird.

Futter – (Lebens-) mittelsicherheitskultur

Unsere „Futtermittelsicherheitskultur“ ist ein Konzept, das die Sicherheit unserer Rohstoffe durch die Sensibilisierung und die Verbesserung des Verhaltens unserer Mitarbeiter erhöht und aufrechterhält. Da sich der Markt und dadurch auch die Kundenanforderung stetig weiterentwickeln, sehen wir unsere Herausforderung darin, auch uns kontinuierlich zu verbessern und uns an die höchsten Standards sowie Kundenwünsche anzupassen und eine entsprechende Futtermittelsicherheitskultur zu leben und aufrechtzuerhalten. Daraus ergibt sich, dass wir unsere Leistungen und Prozesse konsequent **mit Unterstützung und Einbeziehung unserer Mitarbeiter** kundenorientiert ausrichten, mit dem Ziel, spezifikationskonforme und sichere Futtermittel und Produkte für die Pet-Food - Industrie zu produzieren und in den Markt zu bringen.

Bewusstsein

Das Bewusstsein interessierter Parteien für die Bedeutung des Food Safety Management Systems (FSMS) ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir kommunizieren transparent und zielgerichtet mit Kunden, Lieferanten, Behörden und anderen Partnern, um sicherzustellen, dass unsere gemeinsamen Standards und Anforderungen im Rahmen des HACCP verstanden und eingehalten werden. Durch regelmäßige Informationsaustausche, klar definierte Kommunikationswege und die Einbindung aller Beteiligten fördern wir ein gegenseitiges Verständnis und schaffen Vertrauen in unsere Prozesse und Produkte. Unser Ziel ist es, eine aktive Zusammenarbeit zu stärken, die die Einhaltung höchster Futtermittelsicherheit entlang der gesamten Wertschöpfungskette gewährleistet.

Kommunikation & Einbindung interessierter Parteien

Wir fördern eine transparente und zielgerichtete Kommunikation mit Kunden, Behörden, Partnern und der Öffentlichkeit. Unsere Unternehmenspolitik ist für alle relevanten Parteien zugänglich und sieht die Einbindung wesentlicher Interessengruppen als essenziellen Bestandteil des integrierten Managementsystems (IMS). Ziel ist es, durch die systematische Erfassung und Bewertung ihrer Anforderungen eine nachhaltige und sichere Unternehmensführung zu gewährleisten. Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass alle notwendigen Ressourcen zur Erfüllung dieser Verpflichtungen bereitgestellt werden. So fördern wir stabile, vertrauensvolle Beziehungen und sichern Rechtssicherheit, Prozesskonformität und nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Korruption und Bestechung

Als international agierendes Unternehmen mit vielfältigen Geschäftsbeziehungen hat Integrität im Geschäftsgebaren für uns oberste Priorität. Wir verfolgen eine Null-Toleranz Politik gegen jede Form von Bestechung und Korruption und verpflichten uns uneingeschränkt zur Einhaltung sämtlicher geltender Bestimmungen zu Anti-Korruption und Anti-Bestechung, sowie der Veröffentlichung von Verurteilungen und Strafen gegen Korruptions- und Bestechungsgesetze. Jegliche Form von Vorteilsgewährung, Bestechung, unzulässigen Zuwendungen oder sonstigen korrupten Handlungen ist strikt untersagt.

Für die Bereitstellung und/oder Annahme von Zuwendungen legen wir das ‚Prinzip der Gegenseitigkeit‘ zu Grunde. Gegenseitigkeit bedeutet in diesem Zusammenhang ein ausgewogenes, transparentes Miteinander bei den Leistungen offen und nachvollziehbar, ohne verdeckte Gegenleistungen erfolgen. Das Gegenseitigkeitsprinzip suggeriert keine Erwartungshaltung zur automatischen Erwidern von Zuwendungen. Zuwendungen dürfen erfolgen, wenn diese angemessen, nicht luxuriös, geschäftlich begründet und transparent dokumentiert sind. Dies verstehen wir als Ausdruck einer fairen, transparenten und rechtskonformen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich offenzulegen, Verdachtsmomente zu melden und sicherzustellen, dass geschäftliche Entscheidungen frei von unzulässiger Einflussnahme getroffen werden. Verstöße gegen diese Vorgaben werden nicht toleriert und entsprechend sanktioniert.

Die BL Badenhop Logistik KG ist als 100%ige Tochter der Badenhop Fleischwerke KG in das bestehende gültige QM-System dieser integriert. Das Unternehmen BL Badenhop Logistik KG ist nach dem IFS Logistics Standard und für den Transport von Einzelfuttermittel nach dem GMP+ B4-Standard sowie nach dem Energiemanagement ISO 50001:2018 zertifiziert – siehe auch Energiepolitik.

Unternehmenspolitik BL Badenhop Logistik KG

Die BL Badenhop Logistik KG wird zum 01.01.2020 zu einem eigenständigen Unternehmen ausgegliedert, führt aber nach wie vor alle Transporte, auch die innerbetrieblichen, für die Badenhop Fleischwerke KG unter den hier genannten Anforderungen durch.

Das wichtigste Ziel des Tochterunternehmens ist es, durch sichere und zuverlässige Transporte, eine hohe Kundenzufriedenheit zu erreichen.

Die enge Zusammenarbeit mit der Badenhop Fleischwerke KG garantiert eine hohe Flexibilität, u.a. durch die zur Verfügung stehenden, verschiedenartigen Fahrzeuge (diverse Sattelzugmaschinen sowie isolierte Siloaufleger, Kühlaufleger, Tankaufleger, Kombiauflieger und Kipper), um Kundenerwartungen zu erfüllen und um die geforderte Produktqualität und -sicherheit zu gewährleisten.

Durch ein eigenes Schulungszentrum mit qualifiziertem Personal werden unsere Fahrer regelmäßig geschult und ausgebildet. Dies erhöht u.a. die Zuverlässigkeit und steigert die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter. Verantwortungsvolle Mitarbeiter, die respektvoll mit ihren Mitmenschen und ihren Fahrzeugen/ Arbeitsgeräten umgehen, sowie Ordnung und Sauberkeit der Fahrzeuge setzen wir als Standard voraus. Unsere Fahrer und unsere Fahrzeuge betrachten wir als Aushängeschild, nicht nur für unsere Firma, sondern auch für unsere Kunden. Unsere Fahrer werden hinsichtlich einer wirtschaftlichen Fahrweise, Energieeinsparung und Abfallvermeidung geschult.



Um eine Verbesserung der Ökobilanz zu erzielen, trägt der Einsatz modernster Logistiksteuerung und Transporttechnologie (z.B. Telematik System/ Euro Norm 6) dazu bei, kontinuierlich die CO₂-Emissionen zu senken. Unser Ziel ist es so die Umwelt zu schützen und die Verantwortung nachfolgender Generationen zu übernehmen.

Zur Stärkung der Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter setzen wir nicht nur auf ein gutes Arbeitsklima, sondern auch auf eine sach- und menschengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes. Die Anforderungen an den Arbeitsschutz werden eingehalten.